

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации
МАОУ «Центр развития ребенка м-детский сад № 411»
за 2024 год

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 41 человек, (_4__ чел. находятся в декретном отпуске, __6__ чел. - неработающих пенсионеров) что составляет __86__ % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2024 вступивших в профсоюз и вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 3 профсоюзных собраний (одно отчетно-выборное собрание), 2 собрания трудового коллектива, был рассмотрен и принят коллективный договор на 2024-2027 гг., было проведено 12 заседаний профкома и. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

В 2024 году мы заключили коллективный договор на 2024-2027 годы. Также, было заключено локальное соглашение, распространяющееся только на членов профсоюза - «О повышенном уровне мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ для членов профсоюза». Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением, обеспечивались в неполном объеме.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года – 5 чел.

Мамин день предоставлен не в полном объеме, в связи со спецификой работы дошкольного образования, замена сотрудника, находящегося в мамином дне, не предусмотрена финансово, поэтому предоставлялось это время часами.

Хочется отметить, что в результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников образования:

- в результате активных действий профсоюза образования в Татарстане решился вопрос с перерасчетом отпускных педагогам (в отпускные не начислялись выплаты доведения по майским указам Президента РФ). Только в

Авиастроительном и Ново-Савиновском районах Казани выплачено 68 миллионов рублей, деньги вернули 3981 педагогу.

- благодаря профсоюзу была решена ситуация с финансированием обязательных психиатрических освидетельствований работников. Ранее средства не были заложены в бюджет республики, и работодателю самому приходилось их выискивать.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2025 года он составляет 22 440 рублей);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- добились повышения в два раза ежемесячной доплаты молодым педагогам в первые три года работы.

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации ___4___ молодых педагогов до 35 лет , из них ___1___ - молодой специалист. Все они являются членами профсоюза.

Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получают ежемесячную доплату в размере 2510 рублей.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива:(проведены мероприятия ко дню дошкольного работника, Новый год и 8 Марта)

Санатории:

Профсоюз второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей, есть республиканский проект «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехамы со скидкой до 30% от стоимости путевки, можно поправить здоровье в санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок.

В нашей организации данной льготой никто не воспользовался.

Профсоюзные проекты

В республиканском проекте «Профсоюзный уик-энд», районный проект «Тур выходного дня в санатории Дельфин» никто не участвовал.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Гатаулина Фанзия Ахтямовна от профсоюза, Маккарова Людмила Ильдаровна была до ноября, затем ее заменила Щёкина Анастасия Алексеевна.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда

- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- были обучены все члены комиссии по охране труда
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- принималось активное участие в конкурсах по охране труда.
-

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен около кабинета делопроизводства постоянно обновляется информация.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Имеется чат в Контакте, где размещаются мероприятия и новости.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – на стенде, на сайте, в чатах.

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год за материальной помощи из 2% республиканского фонда софинансирования не обращался.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда никто не получал.

За год поступление членских взносов: 90316,29 руб, на культурные мероприятия было израсходовано: 76999,50 руб (День дошкольного работника, Новый год, 8 Марта)

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили 3 чел, по следующим случаям:

- юбилей - 3 чел -7000,00 (Шошева Т.П., Сидорова Н.А., Саитова И.И.)
- совещания -5500,00 руб
- охрана труда- 1200,00 руб (информационный материал)

Благотворительная помощь СВО

3 раза организовывалась благотворительная помощь СВО.

Работа с ветеранами

В нашей организации неработающих пенсионеров - членов Профсоюза - 6 чел. Все они, по Уставу Общероссийского Профсоюза образования, уплачивают льготный профсоюзный взнос. В 2024 году он составил 250 рублей в год.

Мероприятия, на которые приглашали ветеранов: день пожилого человека.

При поддержке Раиса Республики Татарстан Минниханова Р. Н. продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы «Волга-капитал» для неработающих пенсионеров – выплаты 340 руб. ежемесячно в течение 10 лет. Данной возможностью воспользовалось 6 члена профсоюза.

С 2022 года реализуется Проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники программы получают 300 рублей ежемесячно в течение трех лет. В нашей организации документы оформили 2 чел.

Председатель профкома _____ Т.П.Шошев

